**«Утверждено»**
Наблюдательным советом
АО «Buxoroneftgazparmalash»
Протокол №17 от 24.12.2022 г.

# Регламент
# по организации и проведению конкурсного отбора на должности руководителя и членов исполнительного органа акционерного общества «Buxoroneftgazparmalash»

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент по организации и проведению конкурсного отбора на должности руководителя и членов исполнительного органа акционерного общества «Buxoroneftgazparmalash» (далее - Общество) определяет условия и порядок конкурсного отбора кандидатов на занятие вакантных должностей и разработан в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления и иными актами законодательства, в целях подбора высококвалифицированных кадров, доступности процесса привлечения и отбора кандидатов на руководящие должности.

1.2. Принципами проведения отбора являются:

• **прозрачность** - обеспечиваемая путем публикации сведений о начале конкурсного отбора, порядка его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;

• **регулярность** - обеспечиваемая путем проведения конкурсного отбора с установленной периодичностью, предусмотренной для направления предложений по руководителю и членов исполнительного органа, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;

• **состязательность** – обеспечиваемая, путём оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур, согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.

• **доступность** - равный доступ, как граждан Республики Узбекистан, так и иностранных специалистов к участию в конкурсе;

• **единство** - основных подходов и требований к проведению конкурсного отбора и оценки претендентов.

1.3. При проведении конкурса кандидатам на занятие вакантной должности гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией и трудовым законодательством Республики Узбекистан.

1.4. Конкурсный отбор кандидатов на занятие должности руководителя и членов исполнительного органа Общества осуществляется посредством проведения конкурсного отбора.

## 2. Условия и порядок проведения отбора

2.1. Проведение конкурсного отбора кандидатур на должности руководителя и членов исполнительного органа Общества (далее - отбор) осуществляется по решению наблюдательного совета общества. Осуществление конкурсного отбора проводится наблюдательным советом Общества.

2.2. Отбор проводится на основе поступивших предложений по кандидатурам.

2.3. Кандидатурами могут выступать квалифицированные работники министерств и ведомств республики, а также иные лица, в том числе иностранные менеджеры (в соответствии с Инструкцией о порядке применения Положения о порядке привлечения и использования иностранной рабочей силы в Республике

Узбекистан – рег. МЮ РУз. №285 от 20.11.1996г.), имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее - кандидатуры).

2.4. Предложения по кандидатурам могут вноситься соискателями, министерствами, ведомствами, акционерами и иными лицами, уполномоченными в соответствии с законодательством вносить предложения по кандидатурам (далее - инициаторы).

2.5. Сроки отбора должны учитывать период времени, отводимый для направления предложений в общество, согласно действующему законодательству Республики Узбекистан.

2.6. Для проведения отбора кандидатов на должности руководителя и членов исполнительного органа наблюдательный совет образует конкурсную комиссию, включающую в себя членов наблюдательного совета, юридическую и кадровую службу общества. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы, повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.7. Состав конкурсной комиссии, председатель и секретарь конкурсной комиссии утверждается решением наблюдательного совета общества.

2.8. Наблюдательный совет определяет ответственную службу (или работников) общества. Данной службе (или работникам) общества возлагается ответственность по размещению объявления о конкурсе в СМИ, также по проверке соответствия подданных документов по содержанию, по полноте состава документов, способу заполнения требованиям объявленного конкурса и данного Регламента.

2.9. Конкурсная комиссия контролирует полное отражение в объявлении о конкурса:

- требований к кандидатам,
- состава документов, подданных кандидатами,
- требования к содержанию и способу заполнения документов,
- требования к периоду времении определенному сроку предоставляемых документов,
- конкурсных требований.

2.10. Решения отборочной комиссии принимаются на заседаниях комиссии и оформляются протоколом. При этом голосование по каждому кандидату проводиться по отдельности и оформляется соответственно.

## 3. Подготовка к отбору

3.1. Инициаторы, в течение 30 дней после объявления конкурса (если иной срок не указан в объявлении) представляют сведения о кандидатурах согласно приложению к настоящему Регламенту и согласно требованиям конкурсного объявления.

3.2. Кандидатурой не могут быть лица, которые:

- не достигли 25 летнего возраста;

• не имеют высшего соответствующего (технического, инженерного, экономического) образования;

• не имеют, как минимум двухлетнего опыта работы на руководящей должности или вакантной должности;

• не владеющие, государственным языком (данное требование не обязательно для иностранных менеджеров);

• исполняли функции и входили в состав исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;

• не соответствующее, определенным квалификационным требованиям к:

a. уровню профессионального образования;

b. опыту работы;

c. профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются нормативным правовыми актами исполнительного органа Общества, с учётом его задач и функций;

• имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

• исполняли функции или входили в состав исполнительного органа юридического лицав момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

• осужденные к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей, или по приговору суда, вступившему в законную силу;

• имеющие признания недееспособности или ограниченной дееспособности по подтвержденному заключению медицинской организации или по решению суда, вступившему, в законную силу;

• находяться в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с другим членом Наблюдательного совета, исполнительного органа Общества или вышестоящей организации.

• представившие подложные документы или заведомо ложные сведения, не представившие предусмотренные настоящим Регламентом сведения или представившие заведомо недостоверные или неполные сведения, признанные не прошедшими военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту);

• граждане, женщины достигшие возраста 55 лет и мужчины достигшие возраста 60 лет, т.е. пенсионного возраста.

3.3 Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в Общество сведений о кандидатурах.

3.4. Инициаторы предоставляют на конкурс данные кандидатов в запечатанном конверте с приложением заявления кандидата с согласием об участие в конкурсе, заверения о подлинности предоставляемых сведений и согласие на заключение договора при победе в конкурсе.

## 4. Проведение конкурсного отбора

4.1. Заседание отборочной комиссии проводится после истечении срока объявленного в опубликованных объявлениях о проведении конкурса в СМИ.

4.2. По общему правилу, заседание отборочной комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей от общего числа её членов. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа членов комиссии, присутствующих на заседании.

4.3. Во время заседания отборочной комиссией рассматриваются сведения о кандидатурах, проверяется соблюдение условий, наличие документов, указанных в конкурсной документации.

4.4. Рассмотрение сведений о кандидатах и представленных документов осуществляется в присутствии кандидатов, изъявивших желание присутствовать, или в присутствии их уполномоченных представителей.

4.5. Результаты заседания отборочной комиссии оформляются протоколом не позднее 2-х дней с даты последнего дня заседания. Информация о результатах заседания отборочной комиссии доводится до отсутствовавшего кандидата в письменной форме.

4.6. При обнаружении в поданных кандидатами документах нарушений требований конкурсной документации, документы возвращаются кандидату без объявления их содержания.

4.7. Отборочная комиссия может не принимать во внимание несоответствие конкурсной документации объявленным условиям или неточности в оформлении сведения в случаях, когда они не влияют на рейтинг других кандидатов и не дают преимущества допустившему их участнику конкурсного отбора.

4.8. По сведениям, отвечающим условиям конкурсной документации, зачитываются имя кандидата, уровень квалификации, а также дополнительные документы, внесенные кандидатом согласно требованиям конкурсного отбора.

4.9. Допускается разъяснение кандидатом содержание сведений или иных документов в ходе их рассмотрения на заседании отборочной комиссии.

4.10. В процессе конкурса поступившие к установленному сроку сведения о кандидатурах обобщаются на основе баллов, присваиваемых кандидатуре по каждому из критериев, перечисленных в приложении к настоящему Регламенту (в сумме до 100 балов).

4.11. Отбор наилучшей кандидатуры для исполнительного органа (далее - наилучшая кандидатура) производится:

• вне конкурса - по лицам, выдвигаемым в исполнительный орган на

основании решений Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров Республики Узбекистан;

• по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидатуре согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Регламенту;

• при равенстве итоговых баллов у двух и более кандидатур - по результатам голосования конкурсной комиссии Общества;

• при равном числе голосов у двух и более кандидатур по результатам голосования конкурсной комиссии Общества - по результатам голосования членов на заседании Наблюдательного совета;

• при равном числе голосов у двух и более кандидатур по результатам голосования членов Наблюдательного совета - по праву решающего голоса председателя наблюдательного совета.

4.12. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании. При оформлении протоколов следует особое внимание уделять оформлению результатов голосования. Результаты голосования оформляются путём отражения в протоколе количества голосов «за» и «против» в отношении каждого участника конкурса. Кроме того, чем более полно и содержательно в протоколе отражён ход заседания и мнения членов конкурсной комиссии, тем более объективно он будет отражать результаты голосования, и в случае судебных исков будет являться основным подтверждением правильности и объективности принятого конкурсной комиссией решения.

4.13. Объявление победителя конкурса проводится в присутствии участников конкурса, отсутствующие информируются письменно.

4.14. Информация о результатах рассмотрения не разглашается за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.15. Конкурс считается завершенным после утверждения его результатов членами наблюдательного совета Общества.

4.16. Конкурс считается несостоявшимся, если к моменту срока его проведения:

• поступило менее двух предложений кандидатов;

• сведения о кандидате не соответствуют квалификационным требованиям (не достоверно);

• не соответствия подданных документов по содержанию, по полноте состава документов, способу заполнения требованиям данного Регламента.

4.17. Если конкурсный отбор признан несостоявшимся, отборочная комиссия объявляет повторный конкурс.

4.18. При наличии расхождений между положениями устава и внутренних документов общества, превалируют положения устава.

4.19. Инициаторы обязаны безотлагательно сообщить наблюдательному совету

о возникновении обстоятельств, влекущих необходимость замены кандидатуры.

4.20. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, наблюдательный совет определяет кандидатурой лицо, ранее участвовавшее в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый балл, либо признанное таковым в порядке, установленном настоящим Регламентом.

4.21. Наблюдательный совет вправе отклонить кандидатуру, если результаты деятельности данного лица в органах управления и контроля хозяйственного общества с государственной долей, в установленном порядке были признаны неудовлетворительными.

## 5. Заключительные положения

5.1.Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

5.2. Контроль, за соблюдением требований настоящего Регламента осуществляет Наблюдательный совет общества.

5.3. Настоящий Регламент вступает в силу с момента его утверждения наблюдательным советом Общества. Также при необходимости наблюдательный совет может вносит дополнения и изменения к данному Регламенту.

5.4. Если отдельные статьи настоящего Регламента вступают в противоречие с действующим законодательством Республики Узбекистан и/или Уставом Общества, эти статьи утрачивают силу и в части регулируемых этими статьями вопросов следует руководствоваться нормами действующего законодательства Республики Узбекистан и/или Устава Общества до момента внесения соответствующих изменений в настоящий Регламент.

5.5.Недействительность отдельных норм настоящего Регламента не влечет недействительность Регламента в целом.

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 1*
*к Регламенту организации и проведению конкурсного отбора на должности руководителя и членов исполнительного органа Акционерного общества «Buxoroneftgazparmalash»*

**Информация об оценке кандидатов на должности руководителя и членов исполнительного органа АО «Buxoroneftgazparmalash»**

Ф.И.О. кандитата _____

| № | ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ | Максимальный балл за соответствие критерию | Балл кандидата |
|---|---|---|---|
| **I. ОБРАЗОВАНИЕ** | | | |
| 1 | наличие диплома бакалавра высшего профессионального (технического, или инженерно-экономического) учебного заведения Республики Узбекистан | 5 | |
| 2 | Наличие диплома магистра высшего профессионального (технического, или инженерно-экономического) учебного заведения Республики Узбекистан | 5 | |
| 3 | наличие диплома бакалавра или магистра высшего профессионального (технического, или инженерно-экономического) зарубежного учебного заведения | 3 | |
| 4 | Наличие диплома Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан | 2 | |
| 5 | Наличие диплома по специальности «Master of Business Administration (MBA)» по управлению бизнесом и корпоративному управлению на основе учебных программ магистратур развитых зарубежных стран | 1 | |
| 6 | наличие учёной степени доктора экономических наук, доктора юридических наук, доктора технических наук | 3 | |
| 7 | наличие диплома о дополнительном высшем образовании (второе, третье) | 3 | |
| 8 | Наличие сертификата научно-образовательного центра по Корпоративному управлению | 2 | |
| 9 | Наличие сертификата о прохождении обучения законодательных основ по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной безопасности, промышленной безопасности. | 1 | |
| 10 | Наличие свидетельства/сертификата/ аттестата о прохождении курсов повышения квалификации или переподготовки в последнем году | 1 | |
| | **Итого баллов по разделу I** | **26** | |
| **II. ОПЫТ РАБОТЫ** | | | |
| наличие стажа работы на должностях административно-управленческого персонала в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства и организациях соответствующей отрасли (при наличии выполнения показателей бизнес-плана) | | | |
| 1 | опыт работы с 3 до 5 лет включительно | 5 | |
| | опыт работы свыше 5 до 8 лет включительно | 6 | |
| | опыт работы свыше 8 до 12 лет включительно | 7 | |
| | более 12 лет | 8 | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| опыт работы на руководящих должностях по решению Президента или Кабинета Министров Республики Узбекистан | | | |
| 2 | с одного года до 3 лет включительно | 1 | |
| | опыт работы с 3 до 5 лет включительно | 2 | |
| | более 5 лет | 3 | |
| опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер, супервайзер) в зарубежных странах или практического опыта решения вопросов в зарубежных юрисдикциях. | | | |
| 3 | с одного года до 3 лет включительно | 1 | |
| | опыт работы с 3 до 5 лет включительно | 2 | |
| | более 5 лет | 3 | |
| опыт работы в составе наблюдательного совета, ревизионной комиссии, внутреннего аудита не менее одного года | | | |
| 4 | с одного года до 3 лет включительно | 1 | |
| | опыт работы с 3 до 5 лет включительно | 2 | |
| | более 5 лет | 3 | |
| | **Итого баллов по разделу II** | **44** | |
| **III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ** | | | |
| 1 | Знание государственного языка | 3 | |
| 2 | Знание английского языка | 3 | |
| 3 | Знание русского языка | 3 | |
| 4 | Знание других иностранных языков | 2 | |
| 5 | Наличие международных сертификатов (CFA, CPA, ACCA, ACA, CIMA, IMC, FRM) | 2 | |
| 6 | Умение пользоваться комьютерным программным обеспечением (Microsoft Office) в совершенстве. | 2 | |
| 7 | в случае представления в качестве кандидата действующего руководителя и заместителя руководителя предприятия или его структурных подразделений, при не выполнение показателей бизнес-плана за предыдущий год баллы снижаются на 10 баллов. | -10 | |
| **Итого баллов по разделу III** | | **15** | |
| **IV. ОЦЕНКА ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ** | | | |
| 1 | Технико-экономическая программа по повышению эффективности деятельности общества | 15 | |
| **Итого баллов по разделу IV** | | 15 | |
| **ВСЕГО БАЛЛОВ** | | **100** | |

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 2*
*к Регламенту организации и проведению*
*конкурсного отбора на должности руководителя*
*и членов исполнительного органа*
*акционерного общества*
*«Buxoroneftgazparmalash»*

Обращение инициатора _____

конкурсной комиссии общества.

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

- имеет высшее образование по соответствующей специальности;
- имеет, как минимум, двухлетний опыта работы на руководящей должности или данной вакантной должности;
- в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;
- не имеет непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- не исполняло функции единоличного исполнительного органа или входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- не находится в отношениях родства с другим членом наблюдательного совета или руководителем хозяйственного общества.
- подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению.

Вышеуказанные сведения являются подлинными, достоверными и соответствуют действительности.

Указание должности руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица, либо ФИО, адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью.

*Примечание:*

[1] В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 3*
*к Регламенту организации и проведению конкурсного отбора на должности руководителя и членов исполнительного органа Акционерного общества «Buxoroneftgazparmalash»*

# ПРИМЕР ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ЛИЧНЫХ СВЕДЕНИЙ О КАНДИДАТЕ

## МАЪЛУМОТНОМА
## Эшматов Ботир Баҳодирович

3х4 см, **охирги 3 ой давомида** олинган рангли фотосурат, электрон кўринишда (расмий

2015 йил 5 октябрдан:
**“Нефт ва газ қудуқларини синаш” акциядорлик жамияти бошқаруви раисининг иқтисодиёт масалалари бўйича ўринбосари**

**Туғилган йили:**
25.10.1960

**Туғилган жойи:**
Қашқадарё вилояти, Косон тумани

**Миллати:**
ўзбек

**Партиявийлиги:**
йўқ

**Маълумоти:**
олий

**Тамомлаган:**
1987 й. Тошкент давлат университети (кундузги) ёки йўқ

**Маълумоти бўйича мутахассислиги:** иқтисодиёт ёки йўқ

**Илмий даражаси:**
иқтисод фанлари доктори ёки йўқ

**Илмий унвони:**
профессор ёки йўқ

**Қайси чет тилларини билади:**
рус, инглиз тиллари

**Давлат мукофотлари билан тақдирланганми (қанақа):**
2005 й. “Меҳнат шуҳрати” ордени ёки йўқ

**Халқ депутатлари, республика, вилоят, шаҳар ва туман Кенгаши депутатими ёки бошқа сайланадиган органларнинг аъзосими (тўлиқ кўрсатилиши лозим):**
2014 й. - ҳ.в. - Халқ депутатлари Тошкент вилояти Кенгаши депутати, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Сенати аъзоси ёки йўқ

## МЕҲНАТ ФАОЛИЯТИ

1977-1982 йй. - Косон туманидаги 6-сонли хўжалик ишчиси

1982-1987 йй. - Тошкент давлат университети талабаси

1988-1991 йй. - Косон нефт ва газ қидирув экспедицияси бурғуловчи ёрдамчиси

1991-1995 йй. - “Нефт ва газ қудуқларини синаш” очиқ акциядорлик жамияти режа-иқтисод бўлими етакчи муҳандиси

1995-1998 йй. - “Нефт ва газ қудуқларини синаш” очиқ акциядорлик жамияти режа-иқтисод бўлими бош мутахассиси

1998-2004 йй. - “Нефт ва газ қудуқларини синаш” очиқ акциядорлик жамияти режа-иқтисод бўлими бошлиғи ўринбосари

2004-2014 йй. - “Нефт ва газ қудуқларини синаш” очиқ акциядорлик жамияти режа-иқтисод бўлими бошлиғи

2007 й. - ҳ.в. - “Нефт ва газ қудуқларини синаш” акциядорлик жамияти бошқаруви раисининг иқтисодиёт масалалари бўйича ўринбосари

**Эшматов Ботир Баҳодировичнинг яқин қариндошлари ҳақида**
**МАЪЛУМОТ**

| Қариндош-лиги | Фамилияси, исми ва отасининг исми | Туғилган йили ва жойи | Иш жойи ва лавозими | Турар жойи |
|---|---|---|---|---|
| **Отаси** | Эшматов Баҳодир Темирович | 1935 йил, Қашқадарё вилояти, Косон тумани | Пенсияда (Қарши муҳандислик-иқтисодиёт институти ўқитувчиси) | Қашқадарё вилояти, Косон тумани Бинокор кўчаси, 5-уй |
| **Онаси** | Абдушукурова (Ҳамдамова) Раҳима | 1936 йил, Қашқадарё вилояти, Косон тумани | 2000 йил вафот этган (Косон туманидаги 22-сонли боғча тарбиячиси) | |
| **Опаси** | Соатова (Эшматова) Гулчеҳра Баҳодировна | 1959 йил, Қашқадарё вилояти, Косон тумани | Тошкент давлат аграр университети қошидаги 1-сон академик лицейи ўқитувчиси | Тошкент шаҳри, М.Улуғбек тумани, Хумоюн мавзеси, 176-уй, 5-хонадон |
| **Укаси** | Эшматов Тохир Баҳодирович | 1972 йил, Қашқадарё вилояти, Косон тумани | “Шўртан газ кимё мажмуаси” жамияти полиэтилен цехи муҳандиси | Қашқадарё вилояти, Косон тумани Бинокор кўчаси, 5-уй |
| **Турмуш ўртоғи** | Эшматова (Пирматова) Нозима Шарофходжаевна | 1968 йил, Қашқадарё вилояти, Косон тумани | Болани тарбиялаш таътилида (“Қурилиш таъминоти” жамияти бош ҳисобчиси) | Қашқадарё вилояти, Косон тумани Бинокор кўчаси, 2-уй |
| **Қизи** | Эшматова Зиёда Ботировна | 1993 йил, Қашқадарё вилояти, Косон тумани | Тошкент кимё-технология институти талабаси | Институт ётоқхонаси |
| **Қизи** | Эшматова Зилола Ботир қизи | 2000 йил, Қашқадарё вилояти, Косон тумани | Косон туманидаги 11-сонли мактаб ўқувчиси | Қашқадарё вилояти, Косон тумани Бинокор кўчаси, 2-уй |
| **Ўғли** | Эшматов Мақсуд Ботир ўғли | 2012 йил, Қашқадарё вилояти, Косон тумани | Оила тарбиясида | Қашқадарё вилояти, Косон тумани Бинокор кўчаси, 2-уй |
| **Қайнотаси** | Пирматов Шарофходжа Нигматович | 1939 йил, Қашқадарё вилояти, Косон тумани | 2008 йил вафот этган (Ўзбекистон миллий университети доценти) | |
| **Қайнонаси** | Пирматова (Юнусбекова) Машкура Собировна | 1945 йил, Қашқадарё вилояти, Косон тумани | Пенсияда (Тошкент давлат техника университети ўқитувчиси) | Тошкент шаҳри, Олмазор тумани, Ипакчи кўчаси, 133а-уй |

**Яшаш манзили:** Қашқадарё вилояти, Косон тумани Бинокор кўчаси, 125-уй.

**Рўйхатдан ўтган манзили:** Қашқадарё вилояти, Қарши шаҳри, 8-миттитуман, 22-уй, 122-хонадон.

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 4*
*к Регламенту организации и проведению*
*конкурсного отбора на должности руководителя*
*и членов исполнительного органа*
*Акционерного общества*
*«Buxoroneftgazparmalash»*

**ПРОТОКОЛ**
**заседания конкурсной комиссии**
**Акционерного общества «Buxoroneftgazparmalash»**

«___»_____20__г. №_____

**Присутствуют:**

Председатель конкурсной комиссии - ФИО
Секретарь конкурсной комиссии - ФИО
Члены конкурсной комиссии - ФИО

**Отсутствуют:**
*указываются ФИО отсутствующего члена конкурсной комиссии*

**Кворум для принятия решений имеется**

**Повестка дня:**

1. Рассмотрение документов участников конкурса, допущенных к участию.
2. Изучение результатов конкурсных процедур, проведение индивидуального собеседования.
3. Оценка соответствия кандидатов предъявленным квалификационным требованиям и подведение итогов конкурса.

1. Слушали
*заслушиваются общие сведения о конкурсе (правовой акт, в соответствии с которым проводится конкурс, количество участников конкурса, пройденные ими конкурсные процедуры)*

2. Выступили
*указываются заданные вопросы членов комиссии и краткие ответы участников конкурса*

3. Решили
*указывается решение конкурсной комиссии в отношении каждого кандидата*

Голосовали: «за» - ___ чел., «против» - ___ чел.

Председатель конкурсной комиссии _____ _____
*(подпись) (расшифровка)*
Заместитель председателя конкурсной комиссии _____ _____
*(подпись) (расшифровка)*
Секретарь конкурсной комиссии _____ _____
*(подпись) (расшифровка)*
Члены конкурсной комиссии _____ _____
*(подпись) (расшифровка)*